

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
"Лицей-интернат №2" Московского района г.Казани

Юридический адрес: 420095, г.Казань, ул. Ш.Усманова, д. 11.  
Тел.:598-31-66, Факс: 598-31-663, Электронная почта Mail@litsey2.ru

ИНН/КПП 1653000128/165801001  
ОГРН 1021603278740 ОКВЭД – 85.14

*Департамент по труду и занятости населения*  
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
на 2021- 2024 годы

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию  
в органе по труду: ГКУ « Центр занятости населения Московского района»  
(указать наименование органа)

Регистрационный № 3/1 от « 30 » марта 2022 года

Начальник отдела  
по взаимодействию  
с работодателями  
(должность)

М.П.



Потапова Е.В.

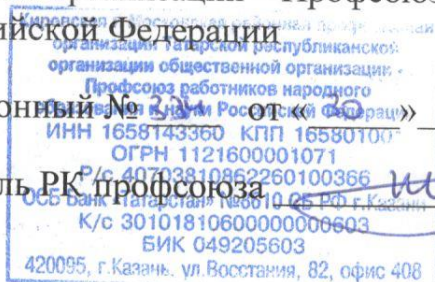
подпись

(Ф.И.О)

В Территориальной (местной) профсоюзной организации Кировского и Московского районов г. Казани Татарской Республиканской организации общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации

Регистрационный № 3/1 от « 30 » 03 2022 года

Председатель РК профсоюза



И.С.Закиров

Изменения и дополнения  
в Коллективный договор  
на 2021-2024 годы

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг. дополнить Коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей-интернат №2» Московского района г.Казани на 2021-2024 годы следующими нормами:

**в разделе I. «Общие положения»:**

абзац десять пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац одиннадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

**в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:**

дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

**в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:**

дополнить пунктом 3.1.17.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

дополнить пунктом 3.1.17.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

абзац второй пункта 3.1.24 изложить в следующей редакции:

«-работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери- до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

**в разделе V. «Социальные гарантии»:**

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

**в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:**

пункт 6.2.18 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

**От работодателя:**

Директор  
МАОУ «Лицей-интернат №2»  
Гиниятуллин Булат Хатыпович

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

«29» марта 2022 г.

Принято на собрании трудового коллектива

МАОУ «Лицей-интернат №2»

Протокол № 2 от «29» марта 2022г.

Председатель собрания \_\_\_\_\_ Хабиров Р.Р.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Шакиров Радик Раилевич

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

«29» марта 2022 г.